

**ПРАВНИ ФАКУЛТЕТ УНИВЕРЗИТЕТА У КРАГУЈЕВЦУ**  
**Институт за правне и друштвене науке**

**УСКЛАЂИВАЊЕ ПРАВНОГ СИСТЕМА СРБИЈЕ**  
**СА СТАНДАРДИМА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ**

**Уредник**  
**СЛАВКО ЂОРЂЕВИЋ**

**Крагујевац**  
**2016.**

**УСКЛАЂИВАЊЕ ПРАВНОГ СИСТЕМА СРБИЈЕ СА  
СТАНДАРДИМА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ  
Књига IV**

**ИЗДАВАЧ:** Правни факултет Универзитета у  
Крагујевцу  
Институт за правне и друштвене науке  
Јована Цвијића 1, 34000 Крагујевац  
телефон: (034) 306 513, 306 504  
телефакс: (034) 306 540  
е-пошта: faculty@jura.kg.ac.rs  
веб: <http://.jura.kg.ac.rs>

**РЕЦЕНЗЕНТИ:** Проф. др Станко Бејатовић  
Проф. др Слободан Марковић  
Проф. др Душица Палачковић  
Проф. др Божидар Бановић

**ЗА ИЗДАВАЧА:** Проф. др Радован Вукадиновић

**УРЕДНИК:** Проф. др Славко Ђорђевић

**ШТАМПА:** Графопромет д.о.о.

**ТИРАЖ:** 60 примерака

ISBN 978-86-7623-070-9

*Др Радоје Брковић,  
редовни професор*

*УДК: 349.22  
341.121:331*

## **КОЛЕКТИВНО ПРЕГОВАРАЊЕ – ОСНОВНО СРЕДСТВО ЗА ЗАКЉУЧЕЊЕ КОЛЕКТИВНИХ УГОВОРА\***

### ***Резиме***

*Социјални дијалог се реализује углавном кроз колективно преговарање. Колективно преговарање је стуб савремене индустријске демократије. Право на колективно преговарање је основно колективно право социјалних партнера које је загарантовано како националним тако и међународним правним поретком. Слобода преговарања омогућује субјектима колективног радног односа испуњење тежњи и жеља које за крајни циљ имају богатије друштво. Интерес државе, посебно у јавном сервису је стварање услова за несметани развој и унапређење слободе колективног преговарања. Циљ колективног преговарања у условима тржишне економије јесте да се заштите интереси социјалних партнера, да се осигура социјални мир и да се предупреди настајање социјалних конфликта. Стога, колективно преговарање не само да је пожељно, већ је и нужно. Његов циљ би требао да се састоји у закључењу колективног уговора.*

**Кључне речи:** *колективно преговарање, социјални дијалог, колективни уговори, врсте колективних уговора, Међународна организација рада.*

### **1. Уводна разматрања**

Колективно преговарање „се води између групе радника активне као целине или синдиката, с једне стране, и послодавца или групе послодаваца, с друге стране“. Оно је „расправа о условима рада која се води између једног послодавца, групе послодаваца или једне или више организација послодаваца, с једне стране, и једне или више репрезентативних организација радника, с друге стране, у намери да се закључи уговор.“<sup>1</sup>

---

\* Рад је резултат истраживања на пројекту Правног факултета Универзитета у Крагујевцу: „Усклађивање правног система Србије са стандардима Европске уније“, који се финансира из средстава Факултета.

<sup>1</sup> Шундерић, Б., *Право МОР-а*, Београд, 2001, стр. 473.























